kaonavi

ポジションマッチング

AIマッチ度の活用ガイド

2026年10月　株式会社カオナビ

頂戴しているご意見

「どこまで信じてよいか」の基準が見えにくい

「AIマッチ度をどれくらい信頼したらいいのか分からない。
カオナビとしてのAIマッチ度の活用方針や利用シーンなどを明示してほしい」

本資料では、候補者を探す方・候補者となる従業員の方、
それぞれの立場から、カオナビとして推奨する使い方と、AIマッチ度が得意なこと・不得意なことをご案内します。

AIマッチ度は「候補者を選ぶための判断材料の1つ」としてご活用ください。

Confidential 無断転載・第三者への提供はお断りしています。また掲載中の画像及び機能は開発中のものであり予告なく変更する場合がございます。予めご了承ください。

カオナビとしての考え方

AIマッチ度は一次フィルター。最終判断は人が行う

一次フィルター AI

AIマッチ度の役割

- 大勢のメンバーの中から、ポジションが求める方向性と近い人を見つける
- 母集団を広く見渡し、見落としを防ぐ

最終判断

人の役割

- 要件への適合を1人ずつ確認する
- 経歴・意向・組織事情を踏まえて決める

AIなので間違うことがあります。「実務経験5年以上」のような厳密な条件判定は難しいため、
条件は人の目と「絞り込み」で確認する前提で設計しています。

AIは候補を「絞り込む」ところまで。「選ぶ」のは人が行う前提で設計しています。

Confidential 無断転載・第三者への提供はお断りしています。また掲載中の画像及び機能は開発中のものであり予告なく変更する場合がございます。予めご了承ください。

なぜ一次フィルターをAIに任せるのか

同じ候補者を見ても、人とAIでは「残る人」が変わります

	人が一次フィルターをすると	AIが一次フィルターをすると
線引き	「5年以上」で切ると、 4年9ヶ月の人は消える	経験の中身が近ければ、 4年9ヶ月でも候補に残る
見る範囲	知っている人・接点のある 部署に偏る	全社員を同じ基準で見るので、 接点のない人も候補になる
人数	情報量が多くて見きれず、 所属や職種で先に絞ってしまう	情報量が多くても見落とさず、 意外な候補者を見つけられる

例）「経験5年以上」のポジションに4年9ヶ月の人がいたら　…　**人：**対象外　**AI：**内容が近ければ候補に残り、面談で判断できる

人の目では見落としてしまう「惜しい候補者」を、AIなら候補に残せます。

※「5年以上」が絶対条件の場合はp.8「詳細条件で絞り込む」で指定してください

Confidential 無断転載・第三者への提供はお断りしています。また掲載中の画像及び機能は開発中のものであり予告なく変更する場合がございます。予めご了承ください。

候補者を探す画面（公募側）

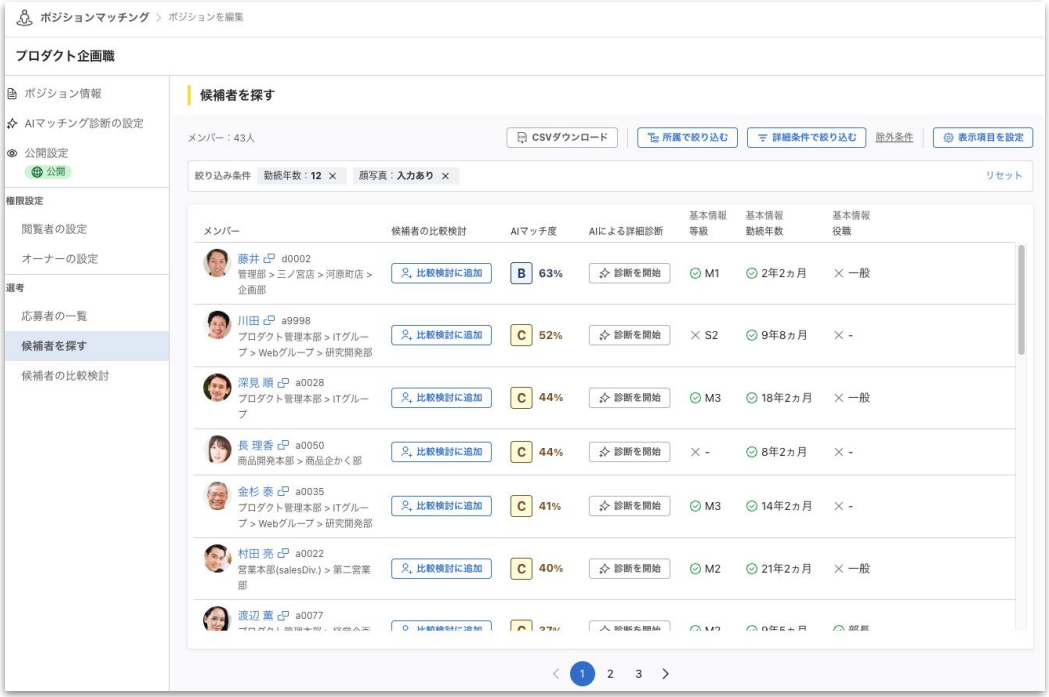
「候補者を探す」画面 ～ 一次フィルターとして

おすすめの使い方

大勢のメンバーの中から、ポジションが求める方向性と近い人を探す一次フィルターとしてご活用ください。

ご留意いただきたいこと

AIによる判定は、「TOEIC900点以上」「実務経験5年以上」などの厳密な条件判定は難しいです。
閾値を設定したい場合は、
「詳細条件で絞り込む」をあわせて使うことで、
目的の人を探しやすくなります。



Confidential 無断転載・第三者への提供はお断りしています。また掲載中の画像及び機能は開発中のものであり予告なく変更する場合がございます。予めご了承ください。

従業員の方の画面（応募側）

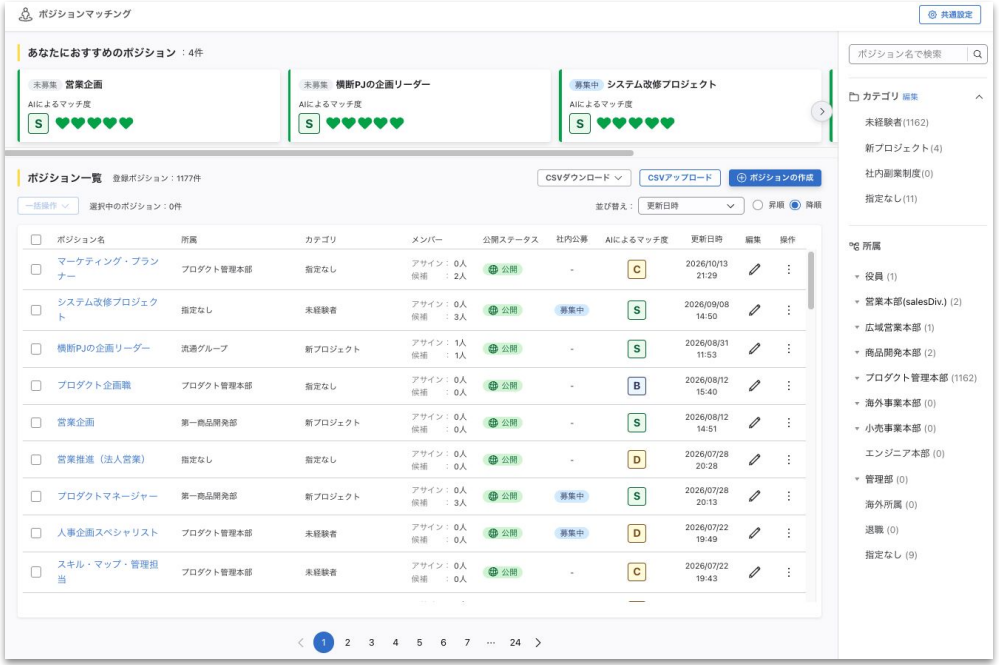
ポジション一覧画面 ～ 自分に合うポジションに出会うきっかけとして

おすすめの使い方

たくさんのポジションの中から、自分に合ったポジションを視覚的に探しやすくし、ワクワク感を持ってページを訪れるきっかけとしてご活用ください。

ご留意いただきたいこと

AIによる分析結果は、あくまでポジションを選ぶ際の1つの目安としてご活用ください。



Confidential 無断転載・第三者への提供はお断りしています。また掲載中の画像及び機能は開発中のものであり予告なく変更する場合がございます。予めご了承ください。

AIマッチ度が見ているもの

職務要件とメンバー情報の「内容の近さ」を判定しています

職務要件

ポジションに登録された
仕事の内容

AI が
**意味的な
近さを判定**

メンバー情報

プロファイルブックに
登録された情報

文章としての内容がどれだけ近いかをAIが判定しています。
そのため、登録情報が充実しているほど判定の精度が上がります。

「要件と似た経験・スキルを持つ人」を見つけることが得意な指標です。

Confidential 無断転載・第三者への提供はお断りしています。また掲載中の画像及び機能は開発中のものであり予告なく変更する場合がございます。予めご了承ください。

AIマッチ度が苦手なこと

厳密な条件判定は「詳細条件で絞り込む」で対応お願いします

数値による判定

「TOEIC 900点以上」「実務経験5年以上」など、
基準値との大小は判定できません。

自社特有の職務の分け方

部署ごとの役割分担や自社独自の区分など、社内の文脈までは読み取れません。　例）社内等級でM2はL2より上

**こうした条件は「詳細条件で絞り込む」で指定し、
絞り込んだ中をAIマッチ度で見るのが効果的です。**



条件は絞り込みで、優先順位づけはAIマッチ度で。役割を分けるのが最も効果的です。

Confidential　無断転載・第三者への提供はお断りしています。また掲載中の画像及び機能は開発中のものであり予告なく変更する場合がございます。予めご了承ください。

まとめ

AIマッチ度との付き合い方

候補者を探す方は、一次フィルターとして

ポジションが求める方向性と近い人を大勢の中から見つける道具です。最終判断は人が行います。

従業員の方が見る場合は、ポジション選びの目安として

自分に合うポジションを視覚的に探しやすくし、ページを訪れるきっかけにしていただく想定です。

厳密な条件判定は「絞り込み」と組み合わせて

AIなので間違うことがあります。数値条件や自社独自の区分は、絞り込み機能で指定してください。

AIマッチ度は、候補者を選定するための判断材料の1つとしてご活用ください。

Confidential 無断転載・第三者への提供はお断りしています。また掲載中の画像及び機能は開発中のものであり予告なく変更する場合がございます。予めご了承ください。